



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางมูลนาก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางมูลนาก.....

สถานที่ตั้ง ๒ หมู่ ๙ ต.หอไกร อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร ๖๖๑๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน น.ส.ปานทิพย์ บุญประเสริฐ.....โทรศัพท์ ๐๘๒-๗๗๔๑-๒๒๘.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๒ โครงการ ๑๑ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๖๐,๖๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๖๐,๖๕๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมส่งเสริมตามหลักพุทธศาสนาและวัฒนธรรมองค์กร									
๑.๑ ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติธรรมตามโอกาส	เจ้าหน้าที่ ที่สมัครใจ คน ๒๐ แห่งปฏิบัติ ๒ วัด	เจ้าหน้าที่ที่นำหลัก ธรรมมาปฏิบัติ ให้เกิดความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	ออก.พัฒนาบุคลากร ออก.สันตนาการคปสอ.บางมูลนาก	๒-๔ ธ.ค.๖๔ วัดผาซ่อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์	วัดป่าวชิรโพธิญาณ จ.พิจิตร			๒-๔ ธ.ค.๖๔ วัดผาซ่อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ ผู้เข้าร่วม ๓ คน ๒๐ - ๒๒ ม.ค. ๖๖ วัดป่าวชิรโพธิญาณ จ.พิจิตร ผู้เข้าร่วม ๓ คน
๑.๒ ส่งเสริมให้ผู้ป่วยญาติ และเจ้าหน้าที่ได้สับาตรทุกวันพฤหัสบดี	ผู้ป่วย ญาติ และเจ้าหน้าที่จำนวน > ๑๐๐ คน/ครั้ง จำนวน ๔๐ ครั้ง/ปี	ผู้ป่วย ญาติ และเจ้าหน้าที่มีความสุขใจเอื้อเฟื้อในชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	นาก	/ เริ่ม ๑๐ พ.ย. ๖๕	/	/	/	ผู้ป่วย ญาติ และเจ้าหน้าที่จำนวนทุกตึก ทุกแผนก > ๑๐๐ คน/ครั้ง เริ่ม ๑๐ พ.ย. ๖๕ นับได้ ๑๐ ครั้ง ณ วันรายงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑.๓ พัฒนาศูนย์เรียนรู้ ๕ ขั้นตอนผ่านเรื่องเล่าเราพลัง	๑๒ กลุ่มงาน ๒๕ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง/เดือน (รพ.)	บุคลากรรู้สึกมีคุณค่า ภาคภูมิใจ และเวทีชื่นชมเป็นกัลยาณมิตร	๔๔,๐๐๐	อกก.พัฒนาบุคลากร อกก.สันทนา การ คปสอ. บางมูลนาก	/ เริ่ม พ.ย. ๖๔	/ ๓ มี.ค. ๖๕ ประชุมชี้แจงหัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน /แกนนำ ๓๘ คน	/ ๒๐ เม.ย. ๖๕ ประชุมชี้แจงตัวแทนจากกลุ่มงาน ๒๒ คน ใช้งบประมาณ ๓,๖๔๐ บาท ๒๐ มิ.ย. ๖๕ ประชุมชี้แจงผู้จัดการสาขา ๑๗ คน ใช้งบประมาณ ๔๒๕ บาท	/ ๒๐ - ๒๑ ก.ค. ๖๕ ขยายผลผู้ปฏิบัติ ๘๔ คน ใช้งบประมาณ ๔,๑๐๐ บาท	สรุปกิจกรรม ๑. ชี้แจงทำความเข้าใจ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวคิด ปฏิบัติ การรับฝาก ธนาคารความดี ให้แก่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติ ๒. ปฏิบัติการเลือกผู้จัดการสาขา หน่วยงาน และกลุ่มงาน ๓. ติดตามกระตุ้นให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการรับฝากความดี <u>ผลผลิต</u> VDO เรื่องเล่าความดีนำฝาก บน Youtube ๒๒ เรื่อง ผู้รับฝาก ๑๘ เรื่อง โครงการคุณธรรมดีเสียขยับปีก ๒๔ เรื่อง ส่วนใหญ่ เป็นกลุ่มการมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น การดูแลเด็ก การดูแลสุขภาพ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มการรักษาพยาบาล ผู้พิการ ส่งเสริมการศึกษาหาความรู้สร้างความสงบในจิตใจ การพักผ่อนคลายเครียด
๑.๔ สืบตาดำ ส่งเสริมคุณธรรม และวัฒนธรรมองค์กร - ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่ - มุทิตาจิตผู้เกษียณ	- บุคลากร รพ.บางมูลนาก จำนวน ๒๘๕ คน	- บุคลากรเข้าใจ สืบสานวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร						๒๗ ก.ย. ทำบุญและปฐมนิเทศ ๒๘ ก.ย. มุทิตาจิตผู้เกษียณ	- ปฐมนิเทศน้องใหม่ ๕๕ คน เปิดเวทีให้น้องใหม่เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร ทิศทางนโยบายผู้บริหาร - มุทิตาจิต ผู้เกษียณ ๒ คน โยกย้าย ๔ คน ลาออก ๑ คน สร้างความผูกพันในองค์กร ให้บุคลากรภูมิใจ มีกำลังใจรับไม้ต่อจากรุ่นพี่

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๕ มหกรรมความ ดี อำเภอบางมูล นาก	- เครือข่าย คุณธรรมใน อ.บางมูลนาก > ๒๐ หน่วยงาน > ๓๐๐ คน	- เผยแพร่ ชื่นชม ความดีของผู้คน	๖๖,๐๐๐					/ ๒๖ ก.ย.	มหกรรมความดีเชิญท่านผู้ว่าราชการ จังหวัดพิจิตรเป็นประธาน เชิญหัวหน้า ส่วน อปท.เครือข่าย ชมรมต่าง ๆ ๕๐ หน่วย เปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน เรื่องเล่า ชื่นชมให้กำลังใจโครงการ คุณธรรม เวทีชื่นชมคนดี ในภาพรวม ชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และ อำเภอคุณธรรม
๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมความโปร่งใส									
๒.๑ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ ขับเคลื่อนการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	คกก. คปสอ. ๕๐ คน (รพ.๒๐ คน,สสอ./ รพ.สต.๓๐ คน) จำนวน ๒ วัน	- เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความเข้าใจ นำหลักการมา ประยุกต์ปฏิบัติ ใช้ได้ถูกต้อง - เข้าใจหลักธรร มาภิบาล	๑๒,๐๐๐	คทง.พัฒนา ระบบธรรมาภิ บาลและ องค์กร คุณภาพ	/ ธ.ค.		๒๐ มิ.ย. ๖๖		ดำเนินการ ในหัวข้อ การควบคุมภายใน เสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมทุจริต และ การต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน ทั้ง คปสอ. ๕๐ คน ใช้งบประมาณ ๖,๐๐๐ บาท
๒.๒ อบรมหลักการ ธรรมาภิบาล	คกก. คปสอ. ๕๐ คน (รพ.๒๐ คน,สสอ./ รพ.สต.๓๐ คน) จำนวน ๑ วัน	- เรียนรู้ทำงาน ได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ตรง จากผู้รู้ - ลดความเสี่ยงแก่ บุคลากรที่ ปฏิบัติงาน	๖,๐๐๐			/ ม.ค.			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒.๓ สุ่มตรวจสอบภายใน	คปสอ. ๑๐ คน x ๕ วัน รพ. ๒๕ คน x ๒ วัน		๑๒,๐๐๐		/ ธ.ค.		/ เม.ย.		ดำเนินการแล้วสุ่มตรวจ รพสต. ๖ แห่ง ใช้งบประมาณ ๑,๒๐๐ บาท สุ่มตรวจไขว้ รพช. ๑ วัน ใช้ งบประมาณ ๑,๔๐๐ บาท
๒.๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อต้านการทุจริต	- คณะกรรมการ ๕๐ คน (รพ. ๒๐ ,สสอ./ รพ.สต.๓๐) - ประชุม ติดตาม ๒ ครั้ง	เกี่ยวกับการเงิน	๑,๗๕๐			/ ม.ค.	/ มิ.ย.		บูรณาการร่วมกับกิจกรรม ๒.๑
๒.๕ รับนิเทศทีมตรวจสอบ ภายในทุกระดับ	คปสอ. ๓๐ คน X ๔ ครั้ง (จังหวัด ๒ ครั้ง/ เขต๑ ครั้ง /กระทรวง ๑ ครั้ง)		๑๔,๔๐๐	คทง.พัฒนา ระบบ ธรรมาภิบาล และองค์กร คุณภาพ	๔,๘,๙ พ.ย. ๗ ธ.ค.	๒๗ ก.พ.	๒๑ เม.ย.		รับการสุ่มตรวจสอบภายในไม่เป็น ทางการ /เป็นทางการ ๖ ครั้ง ใช้ งบประมาณ ๔,๕๐๐ บาท
๒.๖ ซึ่แจงเกณฑ์ ITA ตรวจสอบภายใน/ติดตาม งาน	รพ. ๒๕ คน รพ.สต. ๒๐ คน รวมคปสอ. ๕๐ คน X ครั้งวัน X ๒ ครั้ง		๔,๕๐๐		/ พ.ย.	/ ก.พ.	/ พ.ค.	/ ส.ค.	ดำเนินการตามแผน
รวม ๑๑ กิจกรรม			๑๖๐,๖๕๐						

คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ การดำเนินชีวิตตามหลักพุทธศาสนาและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร จะส่งผลให้บุคลากรและคนรอบข้างมีความสุข ในความดีของทุกคน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ให้สิทธิทางเลือก ความสนใจ การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง ระบบงานใดที่เป็นมาตรฐาน หน่วยงานจะต้องดำเนินการ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างใหม่ ผู้บริหารเป็นคนรุ่นใหม่ ต้องใช้เวลาในการเรียนรู้และเพิ่มประสบการณ์.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....การสร้างขวัญและกำลังใจ การทำงานเป็นทีม เสริมสร้างภาวะผู้นำ.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(.....นางสาวปานทิพย์ บุญประเสริฐ.....)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
เลขานุกรรมการชมรมจริยธรรม.....
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/QbawsZ๗sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr๖FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖